



**Remco van den Berg** is leadershipcoach voor succesvolle leiders en topmanagers die zichzelf zijn kwijtgeraakt in het voldoen aan alle verwachtingen. Hij faciliteert leiders naar meer vrijheid, levensenergie en een zinvol leven. [www.vrijheidaandetop.nl](http://www.vrijheidaandetop.nl)

### **Meer vrouwen aan de top leidt niet per definitie tot diversiteit**

De afgelopen jaren is het thema diversiteit tot een platgeslagen discussie verworden waarbij ingezet wordt op meer vrouwen aan de top van organisaties. Een maatschappelijk zeer gezond streven, maar het versluiert het echte probleem. Het gebrek aan diversiteit in de top heeft veel meer te maken met de overwaardering van masculiene en de onderwaardering van feminiene kwaliteiten. Masculiene kwaliteiten worden vaak gekoppeld aan mannen en feminiene kwaliteiten aan vrouwen. Dat klopt niet: ieder mens, man en vrouw, wordt geboren met zowel masculiene als feminiene kwaliteiten.

Feminiene energie zorgt ervoor dat we kunnen verbinden met anderen; zorgzaam en met geduld. Deze energie is acceptierend, inclusief. Feminiene energie is gebaseerd op een holistische kijk in tegenstelling tot de masculiene energie die sterk wil focussen. De feminiene energie zoekt naar het waarom en verkrijgt inzichten niet door analyse maar door ervaringen en op basis van intuïtie. Deze energie zorgt ervoor dat wij kunnen omgaan met veranderingen. Masculiene energie wil eropuit: grenzen verleggen, uitdagingen aangaan, risico nemen. Masculiene energie is gefocust op het doel en dat moet behaald worden wat er ook gebeurt. Deze energie krijgt inzicht door objectieve analyse, lineair denken en is gericht op het creëren van structuur en regelgeving.

Een masculiene (afreken)cultuur sluit feminiene kwaliteiten uit. Het uitspreken van je gevoel wordt gezien als onzekerheid; onzekerheid staat gelijk aan zwakte en 'dat kunnen we hier niet gebruiken'. Dit systeem zorgt ervoor dat leiders maximale externe focus (buitenwereld) en minimale interne focus (binnenwereld) ontwikkelen.

De sterke externe focus heeft masculiene leiders veel succes gebracht, maar heeft ook een schaduwkant. Veel leiders vinden het lastig om antwoord te geven op persoonlijke vragen: Wat wil ik in deze situatie? Wat is mijn verlangen? Door gebrek aan interne focus raken zij het contact met zichzelf en anderen kwijt. Zonder integratie van feminiene kwaliteiten lopen zij het risico om fysiek, emotioneel en mentaal uitgeput te raken.

Met aandacht voor hun binnenwereld kunnen masculiene leiders hun feminiene kant verrijken en in balans geraken. Het in balans brengen van masculiene en feminiene kwaliteiten is ook binnen organisaties de grootste uitdaging.

Het is aan zowel mannelijke als vrouwelijke leiders om ervoor te zorgen dat zij beide kwaliteiten integreren. Doen zij dat op individueel niveau, dan ontstaat vanzelf diversiteit aan de top van organisaties. ■